

# ကညီကူဉ်သဲ့ဆဲးလၤဝဲးကျိုး Karen Education and Culture Department

# မူဒါလိၢလၤဟ်ပနီဉ်ကွဲးဖျါ (Job Description)

၁.၀– မူဒါလီၫလၤအတၢ်မၤတက္ဂီဉ် (Job Overview)				
လီၢလၤ (Position)	<b>ဝ</b> ၤဇ္ (Bureau)	ဆှၢထီဉ်တာ်ဟ်ဖျါဆူ (Reports To)	ဟီးစုနဲဉ်ကျဲ (Supervises)	တာ်ဘူးတာ်လဲ အပတိာ် (Pay Grade)
တာ်ကရာကရိ မာသကိုးတာ်ဇီး ပုဒတဝာမူဒါခ်ီဉ် (Community Mobilizing Officer)	တာ်တိာ်ကျဲာလီးဆီ ဝဲးဇံ့ (Bureau of Special Projects)	διဒၘံ8β (Bureau Head)	(Secondary Supervision) တါကရၢကရိ မၤသကိုးတါဒီး ပုၤတဝၢပုၢမၤတါဖိ (Community Mobilizing Team Staff)	

#### ၂.၀ – တာ်ဖုံးတာ်မာတာ်ပည်ဉ်တိဘ်ဟ် (Purpose)

တာ်ကရာကရိမာသကိုးတာ်ငီးပှာတဝာမူဒါခိုဉ်အာံးကဘဉ်မာဆူဉ်ထီဉ်ဝဲဒဉ်တာ်ကူဉ်ဘဉ်ကူဉ်သံ့အတာ်ပာဆှာရဲဉ်ကျွဲာလာလီာကဝီးပူး နှဉ်လီး. တာ်သံ့ဉ်တဖဉ်နှဉ်အကျါကပဉ်ယှာ်ဝဲဒဉ်ငီး တာ်မာဆူဉ်ထီဉ်ကိုဖိမိာပါကိုသရဉ်ကရာငီးကိုကမ်းတာ်အတာဖြံးတာ်မာသံ့ဉ် တဖဉ်, တာ်ဟံ့ဉ်တာ်သံ့ဉ်ညါနာ်ပာာ်ဆူကိုင်းပှာတဝာသံ့ဉ်တဖဉ်, ထုးစုနဲဉ်ကျဲဒီမာစားပှာတဝာအဂာလာကနားလိဉ်ထီဉ်ဖာထီဉ်က်ခြီဉ် ထီးတာ်ကူဉ်ဘဉ်ကူဉ်သံ့တာ်တီးကျွဲာသံ့ဉ်တဖဉ်နှဉ်လီး.

The Community Mobilizing Officer will strengthen local education management. This will include strengthening Parent Teacher Association and School Management Committees, facilitating the awareness-raising sessions with the schools and communities at the community level, and guiding the implementation of other community-driven initiatives in education.

## ၃.၀– မူဇါ,တာ်ဟုံးမူဟုံးဒါဇီးမူဒါတာ်မာ (Duties, Responsibilities and Tasks)

### ၃.၁– မူဇါဇီးတာ်ဟုံးမှုဟုံးဇါဓိဉ်သုဉ် (Core Duties and Responsibilities)

#### တာ်ရဲဉ်တာ်ကျွဲ့ Planning:

- ရဲဉ်ကျုံးပင်္ဂလီးဃာ် ဒီတနံဉ်တာဖြံးတာမြာအရဲဉ်တာကျုံး To prepare Annual Operational Plan.
- ရဲဉ်ကျဲၤ တာ်တိဘဲကျဲၤအတာ်ဖံးတာ်မာသဲ့ဉ်တဖဉ်တခါစုဉ်စုဉ် To prepare the activities plan for each implementing project

#### တာ်ပာဆာရဲဉ်ကျဲ့ Management:

- ဟုဉ်ကူဉ်ဟုဉ်ဖးဒီးဆီဉ်ထွဲမ႑စ႑႑ တါဖံးတါမ႑တါဟူးတါဂ႑လ႑ အဘဉ်တါမ႑အီ႑သ္နဉ်တဖဉ် To provide feedback and support in the works and activities that are being implemented
- ကွါထွဲ ပဉ်ကီး မးနှီးမးယါ ဒီးပ်ဉ်ထံနီးဖူး တက်ရာကရိမးသကိုးတာ်ဒီးပူးသဝးအတာ်ဖံတာ်မာတာ်ဟူးတာ်ဂ်ာသူဉ်တဖဉ် ဒီးပဉ်ဖျဲထိဉ်စ့ာ်ကီးတာ်ကွာ်ဆာဉ်မင်္ခလာတာ်ဖံးတာ်မာအပူးသူဉ်တဖဉ်ဆူ ပုံးဟုံးစုနှဲဉ်ကျဲတာ်အအိဉ် To monitor, compile, document and analyze the community mobilizing works and activities that are being implemented, together with the progress and difficulties encountered, and report to direct supervision.

### တာ်ရးလိဉ်ထီဉ်ဖးထီဉ်တာ်ဖုံးတာ်မၤ ဇီးတာ်မၤသကိုးတာ် Implementation and Coordination:

- တါဟ္**ဉ်**တာ်သ့ဉ်ညါနာ်ပာ၊ ဘဉ်ဃးဇီးကူဉ်သဲ့ဆဲးလၤအတာ်ဖီးတာ်မၤ ဆူကိုကမီးတီး, ကိုဖိမိာ်ပါကိုသရဉ်ကရာ ဇီးပုၤတဝၢဖိသ့ဉ်တဖဉ်
  - To conduct awareness raising session with regard to KECD approaches to school committees, parent teacher association and community members.
- ဟုဉ်တခူထိဉ် ပှၤတ၀ၢဖိသ့ဉ်တဖဉ်န်သိုး အကသ့ဟ်ဖျါထိဉ် အတၢ်လိဉ်ဘဉ်သ့ဉ်တဖဉ် န်သိုးကဖိုးမံလိဉ်အသးဒီး တၢ် တိာ်ကျဲၤအတၢ်ဖုံးတၢ်မၤတဖဉ်
  - To mobilize communities to identify priority projects that will address their underlying vulnerabilities and needs.
- ရုလိ႒်မှ႒်လိ႒်သးဒီးဟီဉ်ကဝီၤပှၤဘဉ်မူဘဉ်ဒါ, ကရၢမၤသကိးတၢ်လၢအဘဉ်ထွဲသ့ဉ်တဖဉ် ဒီးထုးစုနဲဉ်ကျဲဝဲ တာ်ဒုးအိဉ် ထီဉ်တာ်ဃုကိုစ့ပာ်ကီၤ
  - To liaise with local authorities, relevant partners to guide the implementation of school-based revolving fund.
- ရုလိ႒်မှာ်လိ႒်သးဒီးကညီဒီကလှာ်စၢဖိုဉ်ကရၢအဝဲၤကျိၤ, ကရၢမၤသိကိးတၢ်လၢအဘဉ်ထွဲတဖဉ် ဒီးCBOs/NGOs လၢ တာ်ယုအါထီဉ် မၤဂ့ၤထီဉ်ကံာ်စီဒီးတာ်သဲ့တာ်ဘဉ် လာတာ်ကရာကရိအပူးမ့ာ်ဂဲ့ၤလာတာ်ချာမ့ာ်ဂဲ့ၤ
  - To liaise with KNU's departments, relevant partners, and CBOs/ NGOs in bringing capacity building support internally and externally.

- ကလူးကွာ်ထွဲသမံသမိးပှာတဝၢအတၢ်ဖံးတာ်မာ ထီဘိနီးဒူးပဉ်ယှာ်ပဉ်ဂ်ီးအဝဲသဲ့ဉ်လာတာ်ဖံးတာ်မာအပူး To continuously follow up with community and keep them engaged and involved with the project.
- ကတဲာ်ကတီးဟ်ဝဲတာ်ဟူးတာ်ဂဲးတာ်ဟ်ဖျါ န် CBOs/CSOs and NGOs ကရာမာသကိုးတာ်တဖဉ် နီးဝဲးနဲ့သဲ့ဉ်တဖဉ် လိဉ်ဝဲအသိုး

To prepare the activity reports, as required for the CBOs/CSOs and NGOs that the bureau is working with.

#### တာ်ထူးစုနဲ့ န်ကျွဲ Supervision:

- ရဲဉ်ကျဲၤဒီးတီခိဉ်ရှိဉ်မဲ တၢ်ပင်္ဂထံနီးဖူးကူးပူးမွာတၢဖိုးတာမြီးလားထပ်ားစုနှဲဉ်ကျဲဝဲသူဉ်တဖဉ် To conduct performance appraisal with the subordinates he or she directly supervises.
- ရဲဉ်ကျဲၤဒီးတီခိဉ်ရှိဉ်မဲ တာ်မၤလိသ့ဉ်တဖဉ်ဆူ တာ်ကရာကရိမၤသကိုးတာ်ဒီးပှာသဝၢဖိသ့ဉ်တဖဉ် To organize and facilitate capacity building support with the community mobilising staff.

## ၃.၂– တာ်ဖုံးတာ်မှာ မှုဒါဇီး တာ်ဟူးတာ်ဂ်ာအဂုဉ်အဂၤတဖဉ် (Other Tasks)

- ဆှာတာ်ဟိဖျါလာတာ်ကတိုးမှာ်ဂဲ့၊ လာတာ်ကွဲးမှာ်ဂဲ့၊ဆူပှာဟုံးစုနှဉ်ကျဲ Regularly **report** verbally and in writing to Supervisor.
- ထီဉ်တါ်အီဉ်ဖိုဉ် ငီးတါမၤလိသ့ဉ်တဖဉ်လၢအကြားထီဉ် မ့တမ့ါ်ဒ်တါမၢအထီဉ်ဝဲတဖဉ် Attend all relevant **meetings and workshops**, as appropriate or assigned.
- ယုတာ်ခွဲးတာ်ယာ်လာတာဖြီးလိမၤဒီး, တာ်သူတာ်ဘဉ်သူဉ်တဖဉ် Pursue **professional development** opportunities.
- ဟုံးထီဉ်ဖီဉ်ထီဉ်တာ်ဖုံးတာ်မာအဂုဉ်အဂၤတဖဉ်န်တာ်ဟုံးစုနှာ်ကျဲအီးအသီး Conduct **other duties** as assigned by Supervisor.

၃.၃– တာမၤအလိါအကျဲ (Work Location): တာ်ဆဲးကျိုးဝဲၤဒား (Thay Bay Hta –KECD HQ Office)

၄.၀– တၢ်လိဉ်ဘဉ်ပတီၢလၢအကြားအိဉ်တဖဉ် (Minimum Requirements)

# တၢ်ကူဉ်ဘဉ်ကူဉ်သ့

(Education)

• အစုၤကတၢ်ကဘဉ်ဒီး နှစ် ပတိၢ်ထိပိညါ Junior College (မ့) လၢအဒီးသိုးလိဉ်သုံး

> At least completed Junior College (or) equivalent.

### တာ်သံ့တာ်ဘဉ်

(Skills)

- ကို ်ာ (ကညီ ဘျုံးဘျုံးဘျိုး ပယီး – Intermediate,
   ထဲးကလံး – Intermediate
   Language (Karen- Fluent, Burmeseintermediate, English- intermediate)
- ခီဉိုမျူထာဉ် (အံမှလ်, မာခြာစီဉ်အီဝံး, နီး visual media သုဉ်တဖဉ်
  Computer (Emails, Microsoft Office, and Other visual media)
- ထီရီး တာသဲ့တာ်ဘဉ်န်အမှာ် တာမၤသကိုးတာ်နီး ပုံးအာဂ်း, တာ်ဘုါရှဲတာ်ကိုကို, တာ်ပင်္ဂထံနီးဖူးတာ် , မူးတာ်တုံးလီးလီးလာတာမ်းအပူး

General- Interpersonal, Problem solving, Analytical skill, and strong work ethic.

### တၢ်လဲးခ်ီဖို

(Experience)

#### **Application Details**

Please send your CV and letter of interest to <u>kedktl@yahoo.com</u>, and CC to benloithankornsakul94@gmail.com Closing date of application will be on October 12<sup>th</sup>, 2022.